



**Baptista
Szeretetszolgálat
Egyházi
Jogi Személy**

**4.
Alkalmazási adatlap**

Általános kérdések az alkalmazási feltételek vizsgálatához – 20.../20...-es tanév

**igen/nem
fő**

1.	Hány pedagógus személyi anyaga került vizsgálatra?	
2.	Határozatlan időre alkalmazott pedagógusok száma	
3.	Határozott időre alkalmazott pedagógusok száma	
4.	Óraadók száma	
5.	Felsőoktatási intézmény utolsó éves hallgatója a határozott időre alkalmazottak közül. (Már nem alkalmazható!!!)	
6.	A pedagógusok kinevezési okirata/munkaszerződése/megbízási szerződése fellelhető-e a személyi nyilvántartásban?	
7.	A pedagógusok rendelkeznek-e az általuk oktatott tantárgyak oktatásához előírt végzettséggel?	
8.	A pedagógusok rendelkeznek-e az általuk oktatott tantárgyak oktatásához előírt szakképesítéssel?	
9.	A foglalkoztatottak iskolai végzettségét, szakképesítését igazoló dokumentumok megtalálhatóak-e a pedagógusok személyi anyagában?	
10.	Rendelkezik-e az intézmény továbbképzési programmal?	
11.	Rendelkezik-e az intézmény beiskolázási tervvel?	
12.	Nyilvántartják-e az intézményben, a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak alapnyilvántartását? Nkt. 41. § (2)	
13.	Nyilvántartják-e a pedagógus oktatási azonosító számát, pedagógusigazolványának számát, a jogviszonya időtartamát és heti munkaidejének mértékét? Nkt. 41. § (2)	
14.	Az alkalmazottak rendelkeznek-e erkölcsi bizonyítvánnyal?	
15.	Állandó saját alkalmazotti létszám (70/30-as arány) Nkt. 22. § (1) b., 22. § (2) bek. ¹	
16.	Abszolutóriummal rendelkező, nyelvvizsga hiányában diploma nélkül határozott időre gyakornokként foglalkoztatott túl lépte-e a kétéves határozott időre szóló megbízását?	

¹ Szktv. 30.§ (5) „A nemzeti köznevelésről szóló törvényben meghatározott állandó saját alkalmazotti létszámra vonatkozó feltétel teljesítésének vizsgálatakor a szakképző iskola alapfeladatának ellátásához szükséges számított alkalmazotti létszámából – legfeljebb harminc százalékos mértékben csökkentve – le kell vonni az e bekezdés szerint betöltött alkalmazotti létszámot.”