

TANÜGYIGAZGATÁSI HÍR HARANG

Magyarországi
Baptista Egyház

Végzős pedagógushallgató foglalkoztatása köznevelési intézményben

BEVEZETŐ

2024. január 1-jén hatályba lépett a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (továbbiakban: Púétv.), amely újra megteremti annak a lehetőséget, hogy a szakképzettség megszerzéséig, legfeljebb egyéves időszakra, határozott idejű óraadásra vonatkozó megbízási szerződéssel alkalmazható legyen végzős pedagógushallgató is.

“Szakképzettsége megszerzéséig, de legfeljebb egyéves időszakra szóló határozott idejű óraadásra vonatkozó megbízási szerződéssel alkalmazható a felsőfokú oktatási intézmény utolsó évfolyamos hallgatója is, ha olyan tanulmányokat folytat, amelyben a megbízási szerződése szerinti pedagógus feladatok ellátásához előírt szakképesítést fogja megszerezni. Az óraadásra vonatkozó megbízási szerződés alapján történő munkavégzést a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerinti hallgatói munkavégzésnek kell elismerni.” [Púétv. 131. § (4)]

Ez a lehetőség nem ismeretlen a pedagógiai gyakorlatban, hiszen a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény 127. § (10) bekezdése 2012. augusztus 31-ig lehetővé tette végzős pedagógushallgatók alkalmazását. A köznevelésről szóló törvény ennek a lehetőségét már nem teremtette meg, de a Púétv. 2024. január 1-jétől - a pedagógushíányt enyhítendő - újra lehetővé teszi a végzős pedagógushallgatók alkalmazását.

MIT JELENT EZ A GYAKORLATBAN?

Fontos látni, hogy végzős pedagógushallgatók foglalkoztatása a fent idézett jogszabály alapján **csak és kizárólag óraadói megbízási szerződéssel lehetséges**, amelynek időtartama **legfeljebb egy év lehet**. Ebből kifolyólag számukra pedagógus munkakörre szóló kinevezést nem lehet adni. Az óraadói megbízási szerződés időkerete az Nkt. szerint legfeljebb heti tizennégy óra vagy foglalkozás.

Az óraadói megbízási szerződéssel nem jön létre köznevelési foglalkoztatotti jogviszony, azaz nem keletkezik pedagógus munkakör, így az óraadónak nem lehet meghatározni a besorolását. Gyakornok fokozatba sem kerülhet a végzős pedagógushallgató, mert ez a fokozat kizárólag a pedagógus munkakörben alkalmazható.

A végzős pedagógushallgatót az óraadói megbízási szerződésben meghatározott óradíj illeti meg, amelynek mértékéről jogszabály nem rendelkezik. Az óraadói díjat minden esetben a megbízási szerződésben kell meghatározni. A megbízási keretében meg kell határozni az óraadó által megtartandó tanórák, foglalkozások jellegét és számát, és az óraadó egyéb feladatait.

A MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS TARTALMA, ADATNYILVÁNTARTÁS

Az óraadásra szóló megbízási szerződésnek tartalmaznia kell [Lásd Púétv. 131. §] (1)]

- a) a felek megjelölését és lényeges adatait,
- b) az óraadó által megtartandó tanórák, foglalkozások jellegét és számát,
- c) az óraadó egyéb feladatait,
- d) az esetleges vendégtanári minőséget,
- e) a megbízási díjat.

A megbízási díj tekintetében a felek úgy is megállapodhatnak, hogy az egy órára járó megbízási díj az (1) bekezdés b) és c) pontjában meghatározott feladatok ellentételezését egyaránt tartalmazza.

Az óraadó az órákat és foglalkozásokat a megbízó által meghatározott időpontban, az ezek megtartásán kívüli egyéb kapcsolódó feladatokat az általa meghatározott időpontban látja el.

A végzős pedagógushallgató óraadói megbízása során figyelemmel kell lenni pl. a büntetlen előéletre, a cselekvőképességre, büntetőjogi kizáró okokra (Lásd Pútv. 27. §)

A nevelési-oktatási intézmény az óraadóinak nyilvántartása

- a) nevét,
- b) születési helyét, idejét,
- c) nemét, állampolgárságát, nem magyar állampolgár esetén a Magyarország területén való tartózkodás jogcímét és a tartózkodásra jogosító okirat megnevezését, számát,
- d) lakóhelyét, tartózkodási helyét,
- e) végzettségével, szakképzettségével kapcsolatos adatokat,
- f) oktatási azonosító számát tartja nyilván.

(10) Az óraadók nyilvántartására alkalmazni kell a (2)–(7) bekezdés rendelkezéseit.

(11) Az (1)–(9) bekezdésben foglaltak nem érintik a Köznevelés Információs Rendszerében törvényalapján történő adatnyilvántartást. [Lásd Púétv. 133. § (9)–(11)]

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rend. 43. § (6) bekezdése szerint szakmai gyakorlat időtartamának a megállapításakor *“az óraadói foglalkoztatási jogviszonyban eltöltött heti munkaidő időtartamát össze kell számítani, és el kell ismerni szakmai gyakorlatként, ha eléri a legalább heti tíz órát.”*

Tehát azok a végzős pedagógushallgatók, akiket legalább heti tíz órában óraadásra vonatkozó megbízási szerződéssel foglalkoztatnak, jogosulttá válnak arra, hogy ezt az időt szakmai gyakorlatként elismerjék számukra.